



Coaching für Führungskräfte

Kurzbeschreibung

Unsere Führungskräfte-Coachingseinheiten werden ganz nach Ihren Bedürfnissen gestaltet. Unsere erfahrenen Coach:innen treffen sich mit ihnen in unseren Räumlichkeiten, online, oder auf Wunsch an einem individuell vereinbarten Ort. Das Coaching konzentriert sich auf die Reflektion und Weiterentwicklung Ihrer Führungskompetenzen und kann sowohl persönliche als auch berufliche Entwicklungsbereiche umfassen. Wir unterstützen Sie bei der Bewältigung von Herausforderungen im Arbeitsumfeld und schaffen einen sicheren Raum, um ihre Führungskompetenzen zu reflektieren.

Interessiert Sie dieses Angebot? Dann kontaktieren Sie uns über den Ansprechpartner-Button "E-Mail senden". Wir erstellen Ihnen gerne ein individuelles Angebot und finden den oder die perfekten Coach:in für ihre Bedürfnisse.

Lernziele

Die Lernziele für ein Führungskräfte Coaching können je nach den Bedürfnissen und Zielen des einzelnen Individuums variieren. Hier sind jedoch einige allgemeine Ziele, die wir in einem Führungskräfte Coaching behandeln können:

- Führungskompetenzen entwickeln
- Persönliche Weiterentwicklung
- Mitarbeiterführung und Motivation
- Strategische Planung und Umsetzung
- Stressmanagement

Lerninhalte

Hier sind einige Inhalte, welche im Rahmen des Coachings abgedeckt werden können:

- Kommunikation: Zuhören, Feedback geben und empfangen, Nonverbale Kommunikation, Präsentationstechniken
- Führungskompetenzen: Delegation, Entscheidungsfindung, Konfliktlösung, Zeitmanagement, Selbstführung, Empathie
- Mitarbeiterführung: Mitarbeitermotivation, Teamentwicklung, Mitarbeitergespräche, Leistungsmanagement, Mitarbeiterbindung
- Strategische Planung: Umsetzungsplanung, Risikomanagement, Ressourcenmanagement, Projektmanagement, Innovation
- Persönliche Weiterentwicklung: Selbstreflexion, Selbstbewusstsein, Selbstmanagement, Stressbewältigung, Resilienz, Karriereplanung, Work-Life-Balance
- Organisationsentwicklung: Veränderungsmanagement, Unternehmenskultur, Change Management, Unternehmenswerte

Zielgruppe

Neue und erfahrene Führungskräfte, die

- ihre Rolle und Funktion reflektieren und weiterentwickeln möchten
- Unterstützung bei konkreten Probleme benötigen

Dauer

Nach Bedarf