

A close-up photograph of a person's face, focusing on their eyes. The face is covered in vibrant, multi-colored paint or makeup in shades of red, orange, yellow, green, blue, and purple, creating a textured, artistic effect. The person's eyes are light blue and looking directly at the camera.

Veränderungen wirkungsvoll gestalten mit Spiral Dynamics

Kurzbeschreibung

Digitalisierung, demographischer Wandel, Klimawandel - all das sind komplexe Herausforderungen für Organisationen.

Sie veranlassen uns aus möglichst vielen Perspektiven heraus Dinge neu zu betrachten, anstatt mehr dasselbe zu tun das nicht (mehr) funktioniert. Mit den Perspektiven von Spiral Dynamics wird verstehbar ... warum manche Projekte zum Scheitern verurteilt sind und manche eine Chance zum Gelingen haben, warum manche Teams erfolgreich sind und manche stecken bleiben, warum manche Kolleg:innen erfolgreich zusammenarbeiten und manche nicht resonieren.

- Tag 1 **Kennenlernen:** Wir tauchen zusammen in das Spiral Dynamics Modell nach Don Beck und Chris Cowan ein.
- Tag 2 **Reflektieren & Gestalten:** Wir reflektieren aktuelle Vorhaben in deiner Organisation. Gemeinsam schauen wir auf verschiedene Entwicklungsrichtungen und erarbeiten erste Lösungsansätze für wirkungsvollere Veränderungen in deiner Organisation.

Sie möchten dieses Angebot als Inhouse-Training für ihre Mitarbeiter:innen und Führungskräfte anbieten? Dann kontaktieren Sie uns über den Kontaktbutton "E-Mail senden". Wir erstellen Ihnen gerne ein individuelles Angebot.

Dieses Angebot ist ein Partnerangebot in Kooperation mit [Inspirationszone](#).

Lernziele

Was wir glauben, was du nach den zwei Workshop-Tagen gelernt hast? Du kannst...

- Organisationale Zusammenhänge vorhersehbarer machen und weiterentwickeln
- Beziehungen in deinem Team & deiner Organisation noch besser verstehen und gestalten
- Bedürfnisse von Personen & Teams in ihrer Unterschiedlichkeit erkennen
- Veränderungsprozesse noch wirkungsvoller begleiten
- Adressatengerechter kommunizieren
- Deine eigene Standortbestimmung erfahren und auf den Kontext der Organisation anwenden.

Lerninhalte

- Spiral Dynamics Modell nach Don Beck und Chris Cowan – zum Erkennen von Entwicklungschancen, -risiken und -grenzen in Personen, Teams und Organisationen
- Horizontale und vertikale Veränderungsmöglichkeiten, angelehnt an Frederik Laloux – für sinnvolle

nächste Entwicklungsschritte

- AQAL Modell nach Ken Wilber – für ganzheitliche Weiterentwicklung von Teams und Organisationen
- TOP Modell nach Prof. Dr. Klaus Nowak – für das Einnehmen aller Sichtweisen in Veränderungen
- Selbsttest Spiral Dynamics nach Roger Schlegel – zur individuellen Standortbestimmung
- Portfolio zur Organisationsentwicklung – für mehr Fokus und gestaltbare Aktionen

Zielgruppe

- Führungskräfte (in Veränderungsprozessen)
- Personal-und Organisationsentwickler:innen
- Veränderungsbegleiter:innen und Coaches
- Projektleitungen

Lernmethode

Dieses Modul findet in Präsenz statt, dabei finden folgende Methoden Anwendung:

- Impulse (mit Musik)
- Kollegiale Fallberatung
- Reflexionsübungen und Gruppenaustausch
- Selbsttest, Teamanalyse und Organisationsanalyse

Dauer

3 Tage