



# Transformationsbegleitung Basisausbildung

## Kurzbeschreibung

Die Basisausbildung bildet Level 1 der Transformationsbegleitungs Ausbildung. Sie besteht aus 6 Laboren. Du erhältst einen Einblick in den Ablauf eines gelungenen Transformationsvorhabens von der Auftragsklärung bis zum Prototypenbau (4-Phasen-Modell nach Paesler-Schorling und Landes) und lernst dabei nützliche Tools zur Gestaltung von Transformation, Führung und Zusammenarbeit kennen. Du führst in einem Team ein Transformationsexperiment durch und entwickelst dabei einen Prototypen für eine echte Fragestellung. Die Praxisfälle für das Transformationsexperiment kommen aus dem Kontext „neue Formen der Zusammenarbeit“ und Organisationsentwicklung.

Dieses Seminar ist Teil der [Ausbildung zur Transformationsbegleitung](#) und ein Angebot in Kooperation mit [Inspirationszone](#).

## Lernziele

- Werkzeuge und Tools für Transformationsvorhaben kennenlernen und anwenden
- Interne Transformationsvorhaben aus der Organisation heraus wirkungsvoll aufsetzen und gestalten
- Gute Auftragsklärungen führen
- Selbstorganisation erfahren
- Verschiedene Perspektiven einbeziehen und systemische Fragetechniken erlernen
- Moderationstechniken kennenlernen und gute Workshopdesigns entwickeln
- Prototypen bauen und erfolgreich pitchten

## Lerninhalte

- 4-Phasen-Modell nach Paesler-Schorling und Landes mit der Durchführung eines Transformationsexperiments - für ganzheitliche und klar strukturierte Veränderungsvorhaben
- Arbeit mit der Toolbox (WOFÜR, blauer Rahmen, Change vs. Transformation, TOP-Modell, AQUAL, blaue und rote Welten, etc.) - für den gelungenen Start in komplexe Transformationsvorhaben
- Ausprobieren von Design Thinking - für mehr Kund:innenfokus und Innovationen
- Systemische Fragen, Moderationstechniken und einfaches Konzeptionieren - für Perspektivwechsel und gute Designs

## Zielgruppe

Führungskräfte und Mitarbeiter:innen, die ihren Beitrag zur Weiterentwicklung ihrer Organisation leisten möchten und interessiert an new work und ganzheitlichen Veränderungsprozessen sind.

## **Lernmethode**

Dieses Modul findet in Präsenz statt, dabei finden folgende Methoden Anwendung:

- Impulse
- Reflexionsübungen und Gruppenaustausch
- Arbeit mit Tools und Modellen
- Durchführung eines Transformationsexperiments im Team
- Arbeiten in Sprint mit Prototypenbau und Pitch

## **Dauer**

6 Tage