



Anerkennung im Job

Kurzbeschreibung

Wir brauchen Anerkennung, um uns sicher zu fühlen, um produktiv und kreativ zu sein und als Angestellte dem Unternehmen bzw. als Unternehmer den Angestellten und Kunden treu zu bleiben.

Was aber, wenn die Anerkennung nicht ankommt oder wenn es dir – als Kollege oder Führungskraft – schwer fällt, Anerkennung auszusprechen oder anzunehmen? Oder wenn die Anerkennungskultur im Unternehmen sich auf eins der vielen Tools beschränkt, die automatisiert Daumenhoch-Meldungen verschicken?

In in diesem Workshop berühren wir so verzwickte Themen wie Stolz, Vertrauen und das seit kurzem wieder diskutierte (aber uralte) „Hochstapler-Syndrom.“ Unser Dozent Mathias Maul erklärt und zeigt, wie wir das umsetzen, was wir eigentlich schon längst wissen: Dass am Ende nur wir selbst uns auf die Schulter klopfen können, ganz egal durch wie viele Blumen unser Chef zu uns spricht (oder wir als Chef unseren Mitarbeitern zusprechen).

Zertifikate

Alle Teilnehmer:innen erhalten am Ende des Workshops ein Zertifikat, welches konform zum Open-Badges-Standard ist.

Sie möchten dieses Angebot als Inhouse-Training für ihre Mitarbeiter:innen und Führungskräfte anbieten? Dann kontaktieren Sie uns über den Kontaktbutton "E-Mail senden". Wir erstellen Ihnen gerne ein individuelles Angebot.

Lernziele

- Durch bewusste, empathische und authentische Anerkennung das Vertrauen untereinander stärken
- Nachhaltige Verbindung mit Menschen (Job, Familie, Freundeskreis) auf- und ausbauen
- Sich selbst Anerkennung geben und damit gelassene Produktivität gewinnen

Lerninhalte

- (Echte) Anerkennung von (oberflächlichen) Komplimenten unterscheiden
- Situationen für Anerkennung erkennen und nutzen
- Ein Rezept für das Formulieren von echter, emotional authentischer Anerkennung
- Anerkennung nehmen lernen

- Die systemische Wirkung von Anerkennung nutzen und messbar machen

Zielgruppe

Dieses Training richtet sich Führungskräfte aller Ebenen ebenso wie Teamleiter mit und ohne Personalverantwortung.

Lernmethode

Das Modul kann virtuell oder in Präsenz gebucht werden; auf deutsch und englisch, und beinhaltet folgende Methoden:

- Vortrag
- Übungen
- Q&A
- 1-on-1

Dauer

1 Tag