

Gute Beziehungen - die unterschätzte Ressource in Organisationen

Kurzbeschreibung

Wir haben für uns erkannt, dass der Aufbau einer guten Beziehungskultur elementar für eine funktionierende Organisation ist. Wir alle stehen vor der Herausforderung Quereinsteiger;innen und jungen Nachwuchskräften die Tür zu öffnen und gleichzeitig die bestehenden Teams zu stärken. Mit dem Denkmodell von Spiral Dynamics (C. Cowan, D. Beck und K. Wilber) wird verstehbar, wer was in einer Beziehung braucht, wer wen gut verstehen und akzeptieren kann und wen was in einer Beziehung überfordert. In unserem 2-tägigen Intensivkurs reflektierst du die Beziehungskultur in deiner Organisation und wirst zum/zur Gestalter:in von wirklich wirklich guten Verbindungen.

Sie möchten dieses Angebot als Inhouse-Training für ihre Mitarbeiter:innen und Führungskräfte anbieten? Dann kontaktieren Sie uns über den Kontaktbutton "E-Mail senden". Wir erstellen Ihnen gerne ein individuelles Angebot.

Lernziele

Was wir glauben, was du nach den zwei Workshop-Tagen gelernt hast? Du kannst...

- Deinen eigenen Beziehungstypen erkennen und nutzen
- Beziehungsmuster in deiner Organisation erkennen und verstehen
- Neue Möglichkeiten der kraftvollen Zusammenarbeit leben
- Das Geheimnis von hoch effizienten Teams einsetzen
- Vorbehaltslos mit ganzem Herzen zuhören

Lerninhalte

Welchen Inhalten wir uns zuwenden...

- Spiral Dynamics Modell nach Don Beck und Chris Cowan – zum Erkennen von Entwicklungschancen, -risiken und -grenzen in Beziehungen
- Selbsttest zur individuellen Standortbestimmung
- Integrale Teamentwicklung
- Resonanztheorie nach Hartmut Rosa
- Theorie U nach Otto Scharmer

Dauer

2 Tage